

Gentile Collega,

nel corso del nostro ciclo di Assemblee Sindacali stiamo illustrando a grandi linee le due azioni ricorsive che stiamo portando avanti: sono azioni legali volte al riconoscimento di diritti collettivi che ci sono stati negati.

Per questa ragione gli organismi direttivi della UIL Scuola del Trentino Alto Adige Südtirol hanno deliberato che la nostra Organizzazione promuova e patrocinii tutte e due le azioni legali. L'azione legale è rivolta esclusivamente agli iscritti, è a costo zero (pagata grazie al versamento / tessera di tutti noi).

L'obiettivo, naturalmente, è quello di raggiungere gli obiettivi per via politico sindacale: far cambiare le norme di legge e contrattuali.

Al dunque:

1. Illegittima trattenuta del 2,5% su TFR. Parità di trattamento TFS - TFR

Premesso che il TFR è prestazione economica totalmente a carico del datore di lavoro anche nel caso in cui il dipendente risulti impiegato in attività della Pubblica Amministrazione e che quindi a pagare sia lo Stato, quasi tutti i dipendenti della Pubblica Amministrazione si sono ritrovati nella posizione di avere sulla propria busta paga un prelievo forzoso per la copertura del proprio TFR; tale prelievo è quantificato su un importo pari al 2,5% calcolato sull'80% dello stipendio mensile. Il diritto al rimborso della somma indebitamente detratta al lavoratore è stata stabilita con una sentenza della Corte Costituzionale nel 2012 ma ancora oggi il principio non viene rispettato e molti dei dipendenti della Pubblica Amministrazione ogni mese si trovano a fare i conti con uno stipendio in busta paga inferiore a quanto effettivamente dovuto.

In ordine al principio disposto dalla Corte di Cassazione attraverso la sentenza del 2012, è **illegittimo trattenere il TFR direttamente dalla busta paga del lavoratore**, sia che si tratta di un dipendente privato che di dipendente della Pubblica Amministrazione.

In sostanza, prendendo ad esempio la media degli stipendi di un lavoratore della Scuola, le trattenute mensili per il TFR ammontano a 50 euro ca. Una cifra non indifferente se sommata al totale dei mesi e degli anni di servizio.

- a) **Interessati.** Hanno interesse a coltivare la causa **tutti i colleghi** in regime di TFR: assunti dopo il 2000; se assunti prima del 2000 che abbiano chiesto il passaggio da TFS e TFR (anticipo del TFR, iscritti a Laborfonds, ...).
- b) **Richiesta.** Sia immediatamente cancellata la trattenuta illegittima, con il recupero di quanto trattenuto in termini di arretrati.

2. Ricostruzione della carriera

Nel corso degli anni si è appurato come il mancato riconoscimento della anzianità di servizio, così come la non corretta ricostruzione di carriera vengano a costituire una grave violazione del principio di parità di trattamento del personale di ruolo e a tempo determinato. Gli anni di servizio svolti prima della immissione in ruolo debbono essere integralmente conteggiati a fini ricostruttivi della carriera. Il non averlo fatto ha arrecato sicuro danno, sia giuridico sia economico, a tutti i docenti: precari e non.

- a) **Interessati.** Hanno interesse a coltivare la causa tutti i **docenti** precari con più di dieci anni di servizio svolto e tutti i docenti di ruolo che abbiano non più di 20 anni di servizio.
- b) **Richiesta.** Sia immediatamente ricostruita correttamente la carriera, con il calcolo di tutti gli anni di servizio svolti.

ULTERIORI AVVERTENZE:

- dopo aver compilato la domanda in modalità online, sarà necessario recarsi presso la sede di Bolzano della UIL Scuola RUA Trentino Alto Adige Südtirol per apporre la firma alle pratiche di adesione ai ricorsi; a tali pratiche dovrà essere allegata una fotocopia della carta di identità;
- i colleghi non iscritti alla UIL Scuola RUA Trentino Alto Adige Südtirol dovranno compilare il modulo di iscrizione all'Organizzazione Sindacale; in assenza di questo ultimo atto, le pratiche non saranno inoltrate.

La Segreteria UIL Scuola RUA Trentino Alto Adige Südtirol

Liebe/r Kollegin/e,

Während unseres Zykluses von Gewerkschaftsversammlungen veranschaulichen wir in groben Zügen die zwei rekursiven Maßnahmen, welche wir durchführen: es sind rechtliche Schritte, welche darauf anstreben, kollektive Rechte anzuerkennen, die uns verweigert wurden.

Aus diesem Grund haben die Leitungsgremien der UIL-Schule RUA SGK von Trentino Alto Adige Südtirol beschlossen, dass unsere Organisation beide rechtlichen Schritte fördern und unterstützen wird. Die Berufung richtet sich ausschließlich an die Mitglieder und ist kostenlos (dank der Bezahlung unserer Mitgliedskarte).

Unser Ziel besteht natürlich darin, die Ziele durch die Gewerkschaftspolitik zu erreichen: Gesetz und Vertragsbestimmungen zu ändern

Daher:

1. Unrechtmäßiger Einbehalt von 2,5% auf die Abfindung (TFR). Gleichstellung TFS - TFR

Angesichts der Tatsache, dass die TFR eine wirtschaftliche Leistung komplett zu Lasten des Arbeitgebers ist, auch wenn der Mitarbeiter in der öffentlichen Verwaltung tätig ist und deshalb der Staat bezahlt, fast alle Angestellten der öffentlichen Verwaltung auf Ihrer Lohnabrechnung einen erzwungenen Abzug zur Deckung ihrer TFR finden; diese Abgabe wird quantifiziert auf einen Betrag in Höhe von 2,5%, berechnet auf 80% des Monatsgehaltes.

Das Recht auf Rückerstattung, des zu Unrecht abgezogenen Betrages vom Arbeitnehmer wurde 2012 durch ein Urteil des Verfassungsgerichts festgelegt, aber auch heute wird das Prinzip nicht respektiert und viele Angestellte der öffentlichen Verwaltung sehen sich jeden Monat mit einem niedrigerem Gehaltsscheck konfrontiert als ihnen tatsächlich zusteht.

In Bezug auf den vom Kassationsgericht aufgestellten Grundsatz durch das Urteil von 2012, **ist es rechtswidrig, die TFR direkt von der Lohnabrechnung des Arbeitnehmers einzubehalten**, gleichgültig ob es sich um einen privaten Mitarbeiter oder um einen Mitarbeiter der öffentlichen Verwaltung handelt.

Im Wesentlichen, nimmt man das durchschnitts Gehalt eines Mitarbeiters der Schule, betragen die monatlichen Abzüge für die TFR ca. 50 Euro. Eine nicht unbedeutende Zahl berechnet auf den gesamten Monaten und Dienstjahren.

a) Interessierte. Alle Kollegen haben Interesse die Klage zu kultivieren im Regime der TFR: eingestellt nach 2000; wenn vor 2000 angestellt, wer die Änderung von TFS und TFR beantragt hat (Vorauszahlung der TFR, eingeschrieben in Laborfonds, ...).

b) Anfrage. Der unrechtmäßige Abzug wird sofort aufgehoben, mit nachträglicher Rückerstattung.

2. Wiederaufbau der Karriere

Im Laufe der Jahre hat sich eine mangelnde Anerkennung des Dienstalters gezeigt, sowie fehlerhafte berufliche Rekonstruktionen stellen einen schwerwiegenden Verstoß gegen den Grundsatz der Gleichbehandlung von Lehrern mit Stammrollen und befristeten Verträgen dar.

Die Dienstjahre, bevor die Stammrolle übernommen wurde müssen vollständig für den Wiederaufbau der Karriere berechnet werden. Andernfalls hat es sicherlich zu Schäden geführt, sowohl rechtlich als auch wirtschaftlich, an alle Dozenten: prekäre und nicht.

a) Interessierte. Alle prekäre Dozenten mit mehr als zehn Dienstjahren und alle Professoren mit Stammrolle, die nicht mehr als 20 Jahre im Dienst sind.

b) Anfrage. Sofortiger, richtiggestellter wiederaufbau der Karriere, mit Berechnung aller geleisteten Dienstjahren.

WEITERE HINWEISE:

- Nachdem die Anfrage online ausgefüllt wurde, ist es notwendig, sich in das Büro der UIL-Schule RUA SGK Trentino Alto Adige Südtirol in Bozen zu begeben; um die Praktiken der Haftung zu den Berufungen zu unterschreiben; diesen Praktiken muss eine Fotokopie des Personalausweises beigefügt sein;
- Kollegen, welche nicht Mitglied an der UIL Schule RUA SGK Trentino Alto Adige Südtirol sind müssen das Anmeldeformular für die Gewerkschaftsorganisation ausfüllen; sollte dies fehlen, werden die Praktiken nicht weitergeleitet.

Das Sekretariat UIL Schule RUA Trentino Alto Adige Südtirol