



Ai Dirigenti scolastici
delle scuole di ogni ordine e grado
LORO SEDI

Bolzano, 28.05.2020

Redatto da:

Per conoscenza: Organizzazioni sindacali
LORO SEDI

Ufficio stipendi personale insegnante – 4.8

Nuove misure relative alle assenze del personale connesse all'emergenza da Covid-19

Con decreto-legge del 19 maggio 2020, n. 34, sono state previste a livello statale ulteriori misure connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19.

Le novità relative alle assenze sono le seguenti:

A. Congedo parentale straordinario Covid-19

L'articolo 23 comma 1 del Decreto Legge n. 18/2020 viene così modificato dall'art. 72 del Decreto Legge n. 34/2020:

A decorrere **dal 5 marzo e sino al 31 luglio 2020** i genitori lavoratori hanno diritto a fruire, per i figli di età non superiore ai 12 anni, del congedo parentale COVID-19 per un periodo continuativo o frazionato comunque non superiore **a 30 giorni con retribuzione al 50%**.

I commi 2, 4, 5 e 7 dell'art. 23 del Decreto Legge n. 18/2020 rimangono invariati.

L'articolo 23 comma 6 del Decreto Legge n. 18/2020 viene così modificato dall'art. 73 del Decreto Legge n. 34/2020:

In aggiunta al congedo parentale Covid-19 al 50% i genitori con figli minori di anni 16, hanno diritto ad astenersi dal lavoro per l'intero periodo di sospensione dei periodi educativi per l'infanzia e per l'attività didattica nelle scuole senza corresponsione di indennità né riconoscimento di contribuzione figurativa, a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o che non vi sia altro genitore non lavoratore,

B. Permessi retribuiti di cui alla Legge 104/92

L'art. 24 del decreto legge n. 18/2020 viene integrato come segue:



Il numero dei giorni per i permessi di cui all'art. 33 comma 3 della Legge n.104 del 5 febbraio 1992 vengono aumentati di **ulteriori complessive dodici giornate** usufruibili nei mesi di **maggio e giugno 2020**.

Si fa presente inoltre che **l'art. 19 del Decreto Legge n. 9 del 2 marzo 2020**, prevede che:” *Il periodo trascorso in malattia o in quarantena con sorveglianza attiva, o in permanenza domiciliare fiduciaria con sorveglianza attiva, dai dipendenti delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dovuta al COVID-19, e' equiparato al periodo di ricovero ospedaliero*”.

Si prega di diffondere la presente circolare tra il personale interessato.

Distinti saluti

Il Direttore provinciale scuole
Vincenzo Gullotta
sottoscritto con firma digitale

Allegati:

- Modelli di domanda in lingua italiana e tedesca